

# OFERTA PRACY

## CHEMIK-LABORANT



best®

rok założenia 1981

Firma BEST – PEST zajmująca się produkcją i sprzedażą pestycydów stosowanych w rolnictwie i higienie sanitarnej oraz świadczeniem usług z zakresu deratyzacji, dezynfekcji i dezynsekcji poszukuje do pracy na stanowisko: **CHEMIK – LABORANT**

Miejsce pracy: Jaworzno

### WYMAGANIA:

- Wykształcenie wyższe w kierunku chemicznym,
- Znajomość podstawowych technik laboratoryjnych,
- Komunikatywna znajomość języka angielskiego,
- Skrupulatność, wnikliwość, analityczne myślenie,
- Umiejętność pracy w zespole.

### ZADANIA:

- Prace laboratoryjne, m.in. pobieranie i przygotowywanie próbek laboratoryjnych,
- Oznaczanie parametrów fizyko – chemicznych substancji aktywnych oraz gotowych preparatów,
- Wykonywanie prac analitycznych z zakresu analizy jakościowej i ilościowej,
- Wykonywanie analiz śródooperacyjnych,
- Praca na chromatografie HPLC,
- Tworzenie i prowadzenie dokumentacji laboratoryjnej,
- Opracowywanie metodyk analitycznych.

### OFERUJEMY:

- Umowę o pracę,
- Niezbędne narzędzia: laptop oraz telefon komórkowy,
- Możliwość rozwoju zawodowego w stabilnej firmie wspartego pakietem szkoleń zapewniających rozwój kompetencji,
- Wsparcie oraz profesjonalne wprowadzenie na stanowisko,
- Atrakcyjne wynagrodzenie.

Osoby zainteresowane udziałem w rekrutacji prosimy o przesłanie CV w języku polskim na adres mailowy: [sekretariat@bestpest.com.pl](mailto:sekretariat@bestpest.com.pl)

Informujemy, iż administratorem podanych przez Panią/Pana danych osobowych jest Zakład Produkcyjno-Usługowo-Handlowy "Best-Pest" Małgorzata Świętosławska, Jacek Świętosławski Spółka Jawna z siedzibą w Jaworznie (43-602) ul. Moździerzowców 6 B

Prosimy o zamieszczenie w aplikacji CV poniższej klauzuli:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji aktualnej rekrutacji zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady UE 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, zwanym dalej ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych osobowych (RODO)”.

Jednocześnie informujemy o możliwości dobrowolnego zamieszczenia poniższej klauzuli: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do przyszłych procesów rekrutacji zgodnie z Ustawą z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady UE 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, zwanym dalej ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych osobowych (RODO). Zgoda jest dobrowolna ale obowiązkowa w przypadku chęci uczestniczenia w przyszłych procesach rekrutacyjnych.” Ponadto, informujemy, że:

- Pani/Pana dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy będą przetwarzane w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego (art. 6 ust.1 lit. c), natomiast inne dane, w tym dane do kontaktu, na podstawie zgody (art. 6 ust.1 lit. a), która może zostać odwołana w dowolnym czasie. Administrator będzie przetwarzał dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników, jeśli wyrazi Pani/Pan na to zgodę.
- Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane do 12 miesięcy od rozstrzygnięcia procesu rekrutacji.
- Przynależy Pani/Panu prawo zgądania dostępu do danych osobowych dotyczących Pani/Pana osoby, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania oraz prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych.
- Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane innym podmiotom niż upoważnionym na mocy przepisów prawa oraz nie będą przekazywane do państw trzecich i organizacji międzynarodowych.
- Ponadto, przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia wyrażonej zgody w dowolnym momencie. Powyższe nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie wyrażonej przez Panią/Pana zgody przed jej cofnięciem, wniesienie skargi do organu nadzorczego.
- Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22 1 Kodeksu Pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym, a podanie innych danych jest dobrowolne.
- Decyzje dotyczące przeprowadzenia oraz rozstrzygnięcia procesu rekrutacji nie będą podejmowane w sposób automatyczny.